

KARTA PRZEDMIOTU (SYLABUS)

Opis przedmiotu

Kod przedmiotu		Nazwa przedmiotu	Podstawy zarządzania z elementami etyki	
ZZiZ/O/1/ST/1			Basics of management with elements of ethics	
Język wykładowy		polski		
Rok akademicki		2026/27		
Kierunek		Zarządzanie żywieniem i żywnością		
w zakresie		-		
Poziom studiów		Studia pierwszego stopnia		
Profil studiów		Profil ogólnoakademicki		
Forma studiów		Studia stacjonarne		
Semestr / semestry		1		
Przynależność do grupy zajęć		Grupa zajęć podstawowych		
Status przedmiotu		obowiązkowy		
Formy realizacji zajęć dydaktycznych, wymiar, punkty ECTS		Forma zajęć	Liczba godzin zajęć dydaktycznych	Liczba punktów ECTS
		Wykład	30 [h]	5 ECTS
		Ćwiczenia	30 [h]	
Powiązanie przedmiotu	z profilem studiów	Związany z prowadzoną działalnością naukową w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości		ECTS
	z uprawnieniami	-		ECTS
	z dyscypliną	nauki o zarządzaniu i jakości		5 ECTS
Forma nauczania		Tradycyjna – zajęcia zorganizowane w Uczelni		
Wymagania wstępne				
Jednostka prowadząca		Wydział Mechaniczny, Katedra Chemii		
Koordynator		dr hab. inż. Anna Małysa, prof. URad.		
Adres strony internetowej pjo		https://wm.uniwersytetradom.pl		
Adres e-mail, telefon koordynatora		a.malysa@urad.edu.pl, tel. 48 361 75 89		

EFEKTY UCZENIA SIĘ, TREŚCI PROGRAMOWE, REALIZACJA ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH, WERYFIKACJA EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Cel kształcenia:	Celem przedmiotu jest przekazanie studentom podstawowej wiedzy dotyczącej funkcjonowania organizacji, procesów zarządzania oraz zasad etycznych w biznesie. Przedmiot łączy teorię z praktyką i kształci umiejętność identyfikowania i rozwiązywania dylematów etycznych.
Treści programowe:	<p>Wykład 30 [h]</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Wprowadzenie do nauki o zarządzaniu 2. Organizacja jako system 3. Funkcje zarządzania - planowanie 4. Podejmowanie decyzji menedżerskich 5. Organizowanie i struktury organizacyjne 6. Kierowanie i przywództwo 7. Kontrolowanie w organizacji 8. Zarządzanie zasobami ludzkimi - podstawy 9. Komunikacja w organizacji 10. Kultura organizacyjna 11. Etyka w zarządzaniu - podstawy 12. Społeczna odpowiedzialność biznesu (CSR) i zrównoważony rozwój <p>Ćwiczenia 30 [h]</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Analiza współczesnych organizacji 2. Formułowanie misji, wizji i celów 3. Rozwiązywanie problemów decyzyjnych 4. Projektowanie struktury organizacyjnej 5. Analiza stylów kierowania 6. Motywowanie pracowników — case study 7. Kontrola i mierniki efektywności 8. Podstawy rekrutacji i selekcji 9. Komunikacja i rozwiązywanie konfliktów 10. Analiza kultury organizacyjnej 11. Rozwiązywanie dylematów etycznych 12. Projekt CSR / ESG dla wybranej firmy 13. Podsumowanie i prezentacje projektów
Metody dydaktyczne (kształcenia):	<p>Wykład: - metoda tradycyjna wspomagana technikami multimedialnymi, elementy wykładu konwersatoryjnego</p> <p>Ćwiczenia: dyskusja dydaktyczna, praca w grupie.</p>
Rygor zaliczenia, kryteria oceny osiągniętych efektów uczenia się, sposób obliczania oceny końcowej:	<p>Warunkiem uzyskania zaliczenia jest osiągnięcie przez studenta wymaganych efektów uczenia się.</p> <p>Ocena końcowa z ćwiczeń jest oceną w wykonanej prezentacji multimedialnej na zadany temat oraz sposobu jej prezentacji na zajęciach</p> <p>Dodatkowo studenci mogą zdobyć „ekstra punkty” za aktywność na zajęciach (relacja 1plus=0,5punktu.</p> <p>Warunkiem zaliczenia wykładu jest uzyskanie pozytywnej oceny z egzaminu pisemnego według ustalonej punktacji.</p> <p>Uzyskanie pozytywnych ocen ze obu form zajęć wchodzących w skład danego przedmiotu jest równoznaczne z jego zaliczeniem i zdobyciem przez studenta liczby punktów ECTS przyporządkowanej temu przedmiotowi.</p> <p>Wykład</p> <p>Egzamin z wykładu obejmuje wiadomości teoretyczne w formie testu.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3,0 - od 60% - 68% uzyskanych punktów • 3,5 - od 69% - 76% uzyskanych punktów • 4,0 - od 77% - 84 % uzyskanych punktów • 4,5 - od 85% - 92% uzyskanych punktów • 5,0 - od 93% - 100% uzyskanych punktów <p>Ćwiczenia</p> <p>Semestr I - Prezentacja; (skala punktowa od 1 do 5 pkt),</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3,0 - 1pkt • 3,5 - 2pkt • 4,0 - 3pkt • 4,5 - 4pkt • 5,0 - 5pkt

Efekty uczenia się dla przedmiotu w odniesieniu do efektów kierunkowych i formy zajęć				Metody weryfikacji efektów uczenia się	
Numer efektu uczenia się	Opis efektów uczenia się dla przedmiotu (PEU) Student, który zaliczył przedmiot (W) zna i rozumie/ (U) potrafi /(K) jest gotów do:	Kierunkowy efekt uczenia się (KEU)	Forma zajęć	Forma weryfikacji (zaliczeń)	Metody sprawdzania i oceny
W1	Student zna podstawowe pojęcia, koncepcje i teorie zarządzania, funkcje i typy struktur organizacyjnych	K_W04	wykład	pisemna	egzamin
W2	Zna zasady etyki biznesu oraz rozumie rolę menadżera i proces decyzyjny	K_W04 K_W06	wykład	pisemna	egzamin
U1	Potrafi analizować i rozwiązywać problemy organizacyjne	K_U04	ćwiczenia	zaliczenie na ocenę	prezentacja wybranego zagadnienia
U2	Potrafi identyfikować dylematy etyczne i proponować rozwiązania	K_U05	ćwiczenia	zaliczenie na ocenę	prezentacja wybranego zagadnienia
K1	Docenia znaczenie etyki w pracy zawodowej	K_K03	ćwiczenia	zaliczenie na ocenę	prezentacja wybranego zagadnienia

Literatura i pomoce naukowe	
Literatura podstawowa: <ol style="list-style-type: none"> Griffin R. W., Podstawy Zarządzania Organizacjami, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa, 1998 Koźmiński A. Piotrowski W., Zarządzanie- teoria i praktyka, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa, 2010 Gaparski W., Biznes, etyka, odpowiedzialność, Wydawnictwo Naukowe PWN, 2012 Stoner J., Freeman R., Gilbert D., Kierowanie, Wyd. 2, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa, 1998. 	
Literatura uzupełniająca <ol style="list-style-type: none"> Drucker P., Praktyka zarządzania, Wyd. MT Biznes, Warszawa 2017. Buglewicz K., Społeczna odpowiedzialność biznesu. Nowa wartość konkurencyjna, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa, 2017. 	
Pomoce naukowe:-	

Nakład pracy studenta potrzebny do osiągnięcia zakładanych efektów uczenia się – bilans punktów ECTS		
Udział w zajęciach, aktywność	Obciążenie studenta [h]	
	Praca własna studenta - zajęcia bez nauczyciela (ZBN)	Zajęcia dydaktyczne
Udział w wykładach	X	30 [h]
Udział w ćwiczeniach	X	30 [h]
Przygotowanie do zajęć, Przygotowanie do zaliczenia i egzaminu	65 [h]	X
Sumaryczne obciążenie pracą studenta	65 [h] / 2,6 ECTS	60 [h]/ 2,4 ECTS
Punkty ECTS za przedmiot	5 ECTS	

Informacje dodatkowe, uwagi
W przypadku studentów ze szczególnymi potrzebami, w tym: z niepełnosprawnością, przewlekłe chorych, określone powyżej (w karcie) metody i formy weryfikacji efektów uczenia się dostosowuje się odpowiednio do indywidualnych potrzeb tych studentów. Szczegółowe zasady i formy wsparcia studentów ze szczególnymi potrzebami: w tym z niepełnosprawnością, przewlekłe chorych

podczas zajęć, zaliczeń i egzaminów określono w: Regulaminie Studiów, Zasadach Studiowania, Procedurze dotyczącej zapewnienia dostępności procesu kształcenia studentom ze szczególnymi potrzebami, w tym: z niepełnosprawnością, przewlekle chorych.